**FORMULARIO DE POSTULACIÓN**

## IDENTIFICACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN POSTULANTE

## DATOS DEL REPRESENTANTE LEGAL

|  |
| --- |
| DATOS DEL REPRESENTANTE LEGAL  |
| Nombre completo  |  |
| RUT  |  |
| Profesión u oficio  |  |
| Dirección de la organización |  |
| Región  |  | Comuna  |  |
| Teléfono fijo  |  |
| Teléfono celular  |  |
| Correo electrónico  |  |

## DATOS DEL COORDINADOR DEL PROGRAMA

La figura de la persona que coordina el proyecto, tiene como objetivo establecer una vía de comunicación entre el Departamento de Acción Social y la organización. Las notificaciones emanadas de las distintas etapas del proceso de postulación, serán enviadas al correo electrónico del coordinador del proyecto informado por la organización al momento de postular, salvo para aquellos casos en que las bases dispongan otro mecanismo.

|  |
| --- |
| DATOS DEL COORDINADOR DEL PROGRAMA  |
| Nombre completo  |  |
| RUT  |  |
| Profesión u oficio  |  |
| Región  |  |
| Teléfono fijo  |  | Comuna  |  |
| Teléfono celular  |  |
| Correo electrónico  |  |
| Cargo en la Institución  |  |
| Tiempo en la Institución  |  |

## DATOS DEL PROYECTO

|  |
| --- |
| DATOS DEL PROYECTO  |
| Nombre del proyecto:  |  |
| Región (es) de ejecución  |  |
| Comuna(s) de ejecución  |  |
| Tipo de proyecto a postular  | * Local
 | * Regional
 | * Nacional
 |
| Temática del Proyecto  | * Curso de Español.
* Capacitación Laboral.
* Duelo migratorio.
* Alfabetización digital.
* Dinamización de espacios de desarrollo personal y profesional para mujeres inmigrantes.
* Talleres de inclusión, recreación y cultura para niños y niñas inmigrantes.
* Línea de financiamiento individual.
* Innovación social.
 |
| Marque esta opción si su proyecto considera este enfoque  | * Enfoque de Género.
* Enfoque de Niñez.
 |

**Importante:**

1. **Proyecto Local:**

Se entenderá por proyecto local, todo aquel que se desarrolle o tenga impacto directo en una sola comuna de una región. La organización ejecutante debe tener su domicilio en la comuna donde tenga impacto el proyecto.

1. **Proyecto Regional:**

Se entenderá por proyecto regional aquel proyecto que se ejecute dentro de una misma región, con impacto directo en dos o más comunas de ella.

1. **Proyecto Nacional:**

Se entenderá por proyecto nacional aquel proyecto que se ejecuta y tiene impacto directo en más de una región del país o en todo el país.

## RESUMEN EJECUTIVO DEL PROYECTO

A continuación la organización postulante deberá realizar un breve resumen del proyecto, el cual, en pocas palabras, deberá dar cuenta a qué personas va dirigido el proyecto, además de exponer claramente un diagnóstico, objetivos y los resultados que espera la organización.

|  |
| --- |
| RESUMEN EJECUTIVO  |
| ¿Qué se quiere realizar? (Extensión máxima: 1.000 caracteres)  |  |
| ¿Por qué se quiere realizar el proyecto? (Extensión máxima 1.000 caracteres)  |  |
| ¿Qué resultados se esperan alcanzar con la ejecución del proyecto? (Extensión máxima 1.000 caracteres) |  |

## ANTECEDENTES GENERALES: POLÍTICA INSTITUCIONAL PARA EL TRABAJO CON LA POBLACIÓN INMIGRANTE

|  |
| --- |
| 1. Descripción del contexto migratorio (relacionado a la población refugiada y solicitante de refugio) territorial en que se desenvuelve la institución (Indicar flujos migratorios, nacionalidades, variables de género, grupo etario y cualquier otro dato cualitativo que ayude a la caracterización de la población inmigrante en el territorio) Caracteres sin considerar espacios: mínimo 1.000 máximo 2.000
 |
|  |

|  |
| --- |
| 1. Descripción de las áreas de trabajo que aborda la institución en torno a la población refugiada y solicitante de refugio. Caracteres sin considerar espacios: mínimo 1.000 máximo 2.000
 |
|  |

|  |
| --- |
| 1. Descripción de la experiencia en el trabajo con la población refugiada y solicitante de refugio en particular (referida a su trayectoria, años de funcionamiento, hitos relevantes y/o actividades realizadas). Caracteres sin considerar espacios: mínimo 1.000 máximo 2.000
 |
|  |

|  |
| --- |
| 1. Coordinaciones existentes con instituciones de la red pública y/o privada en complementariedad para este programa. Caracteres sin considerar espacios: mínimo 1.000 máximo 2.000
 |
|  |

|  |
| --- |
| 1. Experiencia en la ejecución de recursos públicos. Caracteres sin considerar espacios: mínimo 1.000 máximo 2.000
 |
|  |

|  |
| --- |
| 1. Descripción del equipo de trabajo que estará a cargo de la ejecución de este programa. Detallar la experiencia con la población refugiada y solicitante de refugio, cantidad de profesionales, perfil de profesiones, tiempo de trabajo dentro de la organización.
 |
|  |

|  |
| --- |
| 1. Descripción de las principales motivaciones que llevaron a la organización a postular. Caracteres sin considerar espacios: mínimo 1.000 máximo 2.000
 |
|  |

## IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA Y JUSTIFICACIÓN DEL PROGRAMA

|  |
| --- |
| 1. Describa la situación y/o problema que aborda el proyecto. Incluyendo la situación actual de los beneficiarios del proyecto y los antecedentes claves para comprender el problema, las causas y consecuencias. Caracteres sin considerar espacios: mínimo 1.000 máximo 2.000
 |
|  |

|  |
| --- |
| 1. Describa el efecto y la evolución del problema (Identificar como el problema ha evolucionado con el correr del tiempo y el impacto que está teniendo en la población). Caracteres sin considerar espacios: mínimo 1.000 máximo 2.000
 |
|  |

|  |
| --- |
| 1. Justificación del programa (Describir las razones por las cuales es importante la realización de este programa y como esto tendrá un impacto en la población). Caracteres sin considerar espacios: mínimo 1.000 máximo 2.000
 |
|  |

|  |
| --- |
| 1. ¿Cuál es el impacto esperado? ¿Cómo lo medirá? Caracteres sin considerar espacios: mínimo 1.000 máximo 2.000
 |
|  |

## OBJETIVOS DEL PROGRAMA

|  |
| --- |
| OBJETIVOS DEL PROGRAMA  |
| 1. Objetivo general ¿Cuál es el fin último que persigue el proyecto para abordar la situación descrita en el diagnóstico? (Corresponden a aquellas metas o fines generales que busca alcanzar con la intervención del programa. Se utilizan verbos de acción, por ejemplo: promover, conocer, fortalecer, integrar, potenciar, reivindicar, etc.)
 |  |
| 1. Objetivos específico describa acciones concretas mediante las cuales se logrará alcanzar el objetivo general (no confundir con actividades) (Corresponden a aquellos logros que se esperan con el desarrollo de la intervención, respondiendo a qué, cuándo y cuánto. Indican los pasos a seguir para alcanzar los objetivos generales. Se utilizan verbos de acción, por ejemplo: diseñar, identificar, resolver, validar, actuar, intervenir, etc.)
 |  |

## COBERTURA DEL PROGRAMA

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| COBERTURA DEL PROGRAMA | DESCRIPCIÓN  | PROYECCIÓN POBLACIÓN BENEFICIADA (N°) |
| Población objetivo (corresponde a la población que presenta el problema que se puede incluir en la intervención. Es necesario definirla a partir de su grupo etario, una localización geográfica y carencias específicas) |  |  |

## PLANIFICACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

Para efectos de este Programa tomaremos en consideración los siguientes tipos de actividades necesarias para consecución de los objetivos.

1. **Planificación:** Las actividades de planificación son las que se realizan internamente por el equipo de trabajo para organizar y coordinar la(s) actividad(es) principal(es). Sólo es necesario identificar de forma general las acciones de planificación que contempla el proyecto. Es importante destacar que las actividades de planificación tienden a prescindir de beneficiarios directos.
2. **Difusión:** Las actividades de difusión se efectúan para dar a conocer el proyecto a la comunidad.
3. **Inauguración:** La(s) actividad(es) de inauguración es la que se realiza el lanzamiento del proyecto y se realiza antes de la ejecución. Puede contemplar la invitación de autoridades.
4. **Implementación:** La(s) actividad(es) de implementación son la parte central del proyecto. Se pueden incluir, por ejemplo, talleres o módulos temáticos, capacitaciones, charlas, encuentros masivos, actividades recreativas.
5. **Evaluación:** La evaluación del programa es fundamental a la hora de evaluar el impacto de la ejecución. Se puede incluir, por ejemplo, pruebas de conocimiento, encuestas de satisfacción, análisis de la empleabilidad de los alumnos luego de haber realizado el curso, etc.
6. **Cierre:** En esta actividad se finaliza el proyecto. Puede contemplar la invitación de autoridades.

A continuación se presentará un formato de ficha descriptiva de actividades. Es importante recordar que se deben incluir tantas fichas como actividades tenga el proyecto. De igual manera, se incluye una ficha técnica para aquellas organizaciones que se encuentren postulando a cursos/talleres, siendo necesario abordar la metodología y contenidos a desarrollar.

|  |
| --- |
| IMPORTANTE! RECUERDE QUE DEBE PRESENTAR TANTAS FICHAS COMO ACTIVIDADES TENGA EL PROYECTO |

|  |
| --- |
| FICHA DE ACTIVIDADES |
| SELECCIONAR EL TIPO DE ACTIVIDAD | * Planificación
 | * Difusión
 | * Inauguración
 | * Implementación
 | * Evaluación
 | * Cierre
 |
| NOMBRE DE LA ACTIVIDAD |  |
| Lugar de ejecución  |  |
| Dirección  |  |
| Región  |  | Comuna |  |
| Fecha de ejecución tentativas | Fecha Inicio  |  | Fecha término |  |
| Beneficiarios directos[[1]](#footnote-1) | Mujeres | N° | Hombres | N° | Total | N° |
| Descripción y temática. Detalle en qué consiste la actividad y que se pretende lograr con ella. Extensión máxima: 500 caracteres |  |

|  |
| --- |
| IMPORTANTE RECUERDE QUE DEBE INCLUIR TANTAS FICHAS COMO CURSOS/TALLERES TENGA EL PROYECTO[[2]](#footnote-2) |

A cada aprendizaje esperado le corresponde una fila, éstos a su vez van asociado a contenidos, actividades prácticas y su metodología. Para esto agregar todas las filas que sean necesarias.

|  |
| --- |
| FICHA DE CURSO/TALLER |
| Nombre del curso/taller |  |  |
| Cantidad de horas |  |  |
| Cantidad de módulos |  |  |
| Beneficiarios directos  | Mujeres | N° | Hombres |  | N° | Total | N° |
| Aprendizaje esperado | **Contenidos y actividades prácticas** | **Metodología** | **Fecha tentativa** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

## INFORMACIÓN SOBRE MEDICIÓN DE LOGROS Y RESULTADOS

En esta sección se deberá plasmar la medición de logros y resultados, se buscará responder las siguientes preguntas:

1. ¿Cómo va a medir el cumplimiento de los objetivos del proyecto?
2. ¿Cómo formulará los indicadores de logro?
3. ¿Qué metas se propone el proyecto?
4. ¿Cuáles serán los medios de verificación?

La formulación de resultados deberá dar cuenta del cumplimiento de los objetivos del proyecto.

Ejemplo 1: Capacitar a 100 mujeres en temáticas de liderazgo.

Ejemplo 2: Aplicar prueba de conocimientos adquiridos en el curso de formulación de proyectos

Para esto agregue todas las filas que sean necesarias.

|  |
| --- |
| MEDICIÓN DE LOGROS Y RESULTADOS  |
| Resultados esperados (Indicador) | **Meta (cuantifique el resultado esperado del proyecto)** | **Medios de verificación (fotografías, correos electrónicos, encuestas, etc.)** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

## DESCRIPCIÓN PRESUPUESTARIA

Para efectos de este programa, el presupuesto es posible de dividirlo en dos categorías:

* Gastos operacionales
* Gastos a Honorarios/ Contratación de servicios de Capacitación Laboral

A continuación se presentará un formato de ficha descriptiva para cada una de las categorías de gastos. Es importante recordar que se deben incluir tantas filas como sea necesario.

### GASTOS OPERACIONALES

|  |
| --- |
| CATEGORÍA DE GASTO: IMPLEMENTACIÓN |
| **En la categoría de operación se pueden incluir gastos como compras de materiales de estudios, kit de herramientas básicas para ejercer el oficio aprendido, etc.**  |
| NOMBRE DEL ÍTEM  |  |
| DESCRIPCIÓN DEL GASTO A ADQUIRIR | **JUSTITICACIÓN DEL GASTO A ADQUIRIR** | **MONTO A SOLICITAR** | **DESCRIPCIÓN DE REFERENCIA DEL GASTO** |
|  |  | $ |  |
|  |  | $ |  |
|  |  | $ |  |
|  |  | $ |  |
|  |  | $ |  |
|  |  | $ |  |
|  | **TOTAL** |  |  |

## GASTOS DE HONORARIOS

|  |
| --- |
| CATEGORÍA DE GASTO: HONORARIOS  |
| **En esta categoría se incluyen gastos como, por ejemplo, pagos a profesionales por curso de capacitación, pago de honorarios a relatores, etc. Cabe mencionar, que de acuerdo a las bases del concurso, es de suma importancia individualizar a los profesionales seleccionados para las actividades y señalar de forma clara sus antecedentes curriculares tales como, experiencia laboral, antecedentes académicos, etc.** Importante: **sólo podrá destinarse un máximo del 15% del total correspondiente a gastos en este ítem presupuestario, a miembros de la directiva de la organización (en caso de ser organización social sin fines de lucro), siempre y cuando ellos cumplan con el perfil pertinente al servicio por entregar (siendo esto evaluado por el Comité Evaluador). Asimismo, se prohíbe emitir boletas a familiares de miembros de la directiva.**  |
| NOMBRE DEL ÍTEM  |  |
| DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO | **JUSTITICACIÓN DEL SERVICIO**  | **HORAS DEDICAS AL PROYECTO**  | **MONTO A SOLICITAR** |
|  |  |  | $ |
|  |  |  | $ |
|  |  |  | $ |
|  |  |  | $ |
|  |  |  | $ |
|  |  |  | $ |
|  |  | **TOTAL** |  |

### ANTECEDENTES ACADÉMICOS Y LABORALES DE QUIENES EMITAN BOLETAS DE HONORARIO

|  |
| --- |
| ANTECEDENTES ACADÉMICOS Y LABORALES [[3]](#footnote-3) |
| NOMBRE DEL PROFESIONAL | **RUT** | **TÍTULO PROFESIONAL** | **CASA DE ESTUDIOS** | **ANTECEDENTES ACADÉMICOS** | **ANTECEDENTES LABORALES** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

### RESUMEN DE GASTOS

|  |
| --- |
| RESUMEN DE GASTOS  |
| CATEGORÍA DE GASTO | **MONTO SOLICITADO** |
| **IMPLEMENTACIÓN** | $ |
| **HONORARIOS / CAPACITACIÓN LABORAL**  | $  |
|  | $ |
| TOTAL | $ |

1. Se entenderá por beneficiarios directos quienes recibirán y se beneficiarán directamente de las acciones del proyecto. En estas personas se esperan ver reflejado los cambios anunciados en los objetivos específicos de la intervención propuesta. En los beneficiarios es posible, posteriormente, observar y medir el o los impactos del proyecto [↑](#footnote-ref-1)
2. Recuerde que las líneas grupales, las Agencias Implementadoras deberá otorgar información básica a las y los asistentes, al menos, en los siguientes ítems: 1. Proceso de regularización migratoria 2. Información sobre la red de beneficios sociales a los cuales pueden acceder 3. Derechos del trabajador y dónde reclamar ante el incumplimiento del mismo 4. Derechos de las gestantes, niñas y niños inmigrantes 5. Prevención y sensibilización de la Violencia Intrafamiliar. Tratándose de cursos de aprendizaje del idioma, la información debe ser traducida por el profesor al idioma de los asistentes. La incorporación de estas temáticas debe estar incorporada en la calendarización presentada al momento de postular. [↑](#footnote-ref-2)
3. Es importante recordar que al momento de rendir se deberá incluir el Curriculum Vitae. [↑](#footnote-ref-3)